

ПРАВЕН БЮЛЕТИН

№ 53

Януари 2014 г.



АДВОКАТСКО ДРУЖЕСТВО ТАНЧОВСКИ & СЪДРУЖНИЦИ

София 1000, ул. „Позитано“ № 22, ет.2, тел. 02 / 931 23 49, office@gtvlaw.com, www.gtvlaw.com,

НОВОСТИ, ДЕКЛАРАЦИИ И ДЕКЛАРИРАНЕ

- Уеднаквяват се сроковете при подаване на осигурителните декларации образец 1 и образец 6 до 25-то число на следващия месец.
- Авансовите вноски за корпоративен данък за текущата година се декларираат с годишната данъчна декларация за предходната;
- Авансовите вноски върху доходите от дейност като ЕТ се декларираат с годишна данъчна декларация за предходната година;
- Декларация за намаляване или увеличаване на авансовите вноски по чл. 88 от ЗКПО
- Декларация образец 8 на основание чл.9а от КСО (при закупуване на осигурителен стаж, за да отиде специално плащането към този фонд). Подава се преди извършване на плащането;
- Декларация образец 9 за избор за възстановяване на права с еднократна вноска по чл.40а, ал.3 от ЗЗО (за завръщащите се в България и плащащи закуп 12 здравноосигурителни вноски за възстановяване на права, за да се обвърже специално плащането с този фонд) Подава се преди извършване на плащането;
- Промяна в декларацията, която се подава от хората, които сами внасят здравноосигурителните си вноски - декларация образец 7 при липса на друго основание за осигуряване. Добавя се клетка за избор за доход, върху който ще се заплащат здравни вноски;
- Декларация по чл. 55 ал. 1 от ЗДДФЛ и чл. 201, ал. 1 от ЗКПО за дължими данъци.
- При наличие на няколко публични задължения самоосигуряващите се за здраве лица, например безработни, новоприети студенти и т. н., могат да заявят кои задължения за здравноосигурителни вноски погасяват. **Първо се подава заявление в ТД на НАП, след което се извършва плащането;**
- При наличие на няколко задължения за ДЗПО, които длъжникът не е в състояние да погаси едновременно до започване на принудителното им събиране, той може да заяви кое от тях погасява. **Първо се подава заявление в ТД на НАП, след което се извършва плащането;**
- Принципът на погасяване на най-старото задължение не се прилага за невлезли в сила актове. Предварителното изпълнение се осъществява чрез заплащането им в хода на принудителното изпълнение по особената набирателна сметка. Ако клиентът обаче желае доброволно да изпълни акта, трябва да **заяви** това преди образуването на изпълнителното дело;
- Заявление за плащане на публични задължения, възникнали до 01.01.2008 г.

Заявление за ползване на електронни услуги, предоставяни от Националната агенция за приходите, чрез персонален идентификационен код

МИНИСТЕРСТВО НА ФИНАНСИТЕ
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

ТД ГР. _____ ДО ТД. _____
Вкл. №. _____ / 20. г.

ЗАЯВЛЕНИЕ
за ползване на електронни услуги, предоставяни от Националната агенция за приходите, чрез персонален идентификационен код

☐ Първоначално заявление;
☐ Промяна на персонален идентификационен код;
☐ Увеличаване на обхвата на заявления за ползване електронни услуги

От _____
(име/наименование на задълженото лице)

ЕГН / ЛНЧ / Служебен № от регистра на НАП _____
НИК по БУЛСТАТ _____
Адрес за кореспонденция _____
Адрес по чл. 8 от ДОПК _____
Електронен адрес за кореспонденция с НАП _____

Представявам от _____
(трите имена на представящия / упълномощения)

В качеството ми на _____
(длъжностен на представящия / упълномощения)

ЕГН / ЛНЧ / Служебен № от регистра на НАП _____

(в случай на упълномощаване - № и дата на упълномощител)

Заявявам, че желая да ползвам следните електронни услуги, предоставяни от НАП, по силата на настоящото заявление и след отпращане на стандартен заявкам по електронен път чрез персонален идентификационен код:

☐ Достъп до данъчна и осигурителна информация;
☐ Подаване на искания за издаване на документи от значение за признаване, упражняване или погасяване на права или задължения на хартиен носител.

Във връзка с ползването на услугата „Достъп до данъчна и осигурителна информация“, изразявам съгласие за предоставянето на данъчна и осигурителна информация и лични данни по електронен път, чрез ПИК.

Във връзка с ползването на услугата „Подаване на искания за издаване на документи от значение за признаване, упражняване или погасяване на права или задължения на хартиен носител“, заявявам, че направените чрез предоставяния ми персонален идентификационен код персонални заявки следва да се считат за неважни направени от мое име.

За ползването на заявления електронни услуги желая да ми бъде издаден персонален идентификационен код.

(Забележка: В случай, че актовете при издаване на персонален идентификационен код не бъдат получени от лице различно от титулара, същата да заявит това обстоятелство изрично пред служител на НАП, чрез попълване на текста по-долу.)

☐ Заявявам съгласие и упълномощавам лицето с ЕГН. _____ да получи актовете, свързани с издаването на персонален идентификационен код.

Заявявам, че съм запознат/а и съм съгласен/на с горепосочените условия за ползване на електронните услуги, предоставяни от Националната агенция за приходите, чрез персонален идентификационен код.
(Забележка: Националната агенция за приходите си запазва правото да прави промени на условията за ползване и обхвата на електронните услуги, които предоставя, чрез персонален идентификационен код.)

Приложение: пълномощно, в случай на упълномощаване.

Дата: _____

ПОДПИС:



ПРИЕТИ, ИЗМЕНЕНИ И ДОПЪЛНЕНИ АКТОВЕ В ДЪРЖАВЕН ВЕСТНИК ПРЕЗ МЕСЕЦ ДЕКЕМВРИ 2013 г.

ДВ, Брой 104 от 03.12.2013г.

- Приет е Закон за изменение и допълнение на Закона за уреждане правата на граждани с многогодишни жилищно-спестовни влогове;
- Приет е Закон за изменение и допълнение на Административнопроцесуалния кодекс;
- Приет е Закон за допълнение на Кодекса на труда;

ДВ, Брой 105 от 06.12.2013г.

ДВ, Брой 106 от 10.12.2013г.

- Приет е Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване за 2014 г.
- Приет е Закон за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2014 г.
- Приет е Правилник за администрацията на Прокуратурата на Република България (ПАПРБ)

ДВ, Брой 107 от 13.12.2013г.

ДВ, Брой 108 от 17.12.2013г.

- Приет е Закон за изменение и допълнение на Закона за чужденците в Република България

ДВ, Брой 109 от 20.12.2013г.

- Приет е Закон за изменение и допълнение на Данъчно-осигурителния процесуален кодекс;
- Приет е Закон за изменение и допълнение на Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране;
- Приет е Закон за изменение и допълнение на Кодекса на търговското корабоплаване;
- Приет е Закон за изменение на Закона за общинската собственост;
- Приет е Закон за изменение и допълнение на Закона за геодезията и картографията;

ДВ, Брой 110 от 21.12.2013г.

- Приет е Правилник за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за данък върху добавената стойност;
- Приет е Правилник за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за акцизите и данъчните складове;
- Приета е Наредба за изменение и допълнение на Наредба № Н-8 от 2005 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица;

ПОЛЕЗНА ЮРИДИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ: Процедура за назначаване на чужденец по трудов договор

За да работи чужденец на трудов договор в България, той трябва да получи разрешение от Агенцията по заетостта. Случаите, когато не се изисква издаване на разрешение за работа, са изчерпателно изброени в чл. 4 от Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България.

Процедурата се задвижва по инициатива на работодателя, който иска да назначи чужденец. Това е така, тъй като след издаване на разрешението чужденецът може да работи само за тази компания. Прекратяването на трудовия договор автоматично означава отнемане на разрешението за работа на чужденеца. Всеки работодател може да получи лична консултация във връзка с процедурата от специалист на Агенцията по заетостта.

Първият важен въпрос, отговорът на който кандидат-работодателят трябва да знае, преди да се насочи към тази процедура, е кога не може да бъде нает чужденец по трудов договор. Първият случай, когато това не може да стане, е когато чужденецът има виза за краткосрочно пребиваване в Република България. Именно поради тази причина той трябва да се намира извън страната в хода на процедурата.

Осъществяващите търговска дейност в страната чужденци също не могат да работят по трудов договор, освен когато е уговорено друго в международен договор, ратифициран, обнародван и влязъл в сила за Република България. Чуждестранните студенти, приети на редовно обучение в лицензирани учебни заведения, представителите на чуждестранно търговско дружество, регистрирано в Българската търговско-промишлена палата (БТПП), както и финансово осигурени родители на постоянно пребиваващи в страната чужденци или на български граждани също попадат в тази група. Останалите хипотези са изчерпателно изброени в чл. 3 от наредбата.

Най-трудната част за работодателя е да докаже, че няма българин или чужденец с приравнени на българските граждани права, който да притежава качествата и квалификацията за заемане на съответната свободна длъжност. Кандидат-работодателят трябва да представи доказателства, че активно е търсил в предходен период, не по-кратък от един месец, нужния му специалист, включително в бюро по труда и чрез обяви в национални и местни средства за масово осведомяване. Освен това трябва да е налице невъзможност за съвременно обучение на нужните му кадри. Оценка на изпълнението на тези условия се прави от Агенцията по заетостта.

Необходимите документи за издаване на разрешение за работа се внасят в дирекция "Бюро по труда" по месторабота на чужденеца. Комплектът включва искане-декларация в два екземпляра на формуляр по образец, което се закупува от бюро по труда. Вторият необходим документ е обосновка на искането, в която се посочват фактите и обстоятелствата, налагащи наемането на чужденец. Предимство е ако работодателят предостави длъжностна характеристика, организационна и управленска структура на дружеството.

Необходими са също три цветни снимки на чужденеца, две от които се залепят на двата формуляра, а третата е предназначена за разрешението за работа. Работодателят трябва да представи копие от съдебното решение или регистрацията в БТПП или друг документ, който го легализира, както и удостоверение за актуално състояние в оригинал или нотариално заверено.

Документите за образование, квалификация, умения, специалност и опит на чужденеца, които се представят, трябва да бъдат преведени и легализирани. Ако произхождат от държава - членка на Хагската конвенция, трябва да бъдат снабдени с апостил. Необходимо е пълно копие от международния паспорт на чужденеца, като валидността на паспорта трябва да надвишава най-малко с шест месеца искания срок за разрешение за работа.

Комплектът включва още трудов договор в оригинал и копие, като уговореното в него възнаграждение трябва да осигурява нормативно изискуемите минимални финансови средства за ежедневна издръжка на чужденеца в България, установени в чл. 86, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за чужденците в Република България, които са 50 лева на ден. Работодателят трябва да подготви една справка-декларация за работещите във фирмата чужденци и друга справка-декларация за средносписъчната численост на наетите по трудово правоотношение български граждани, чужденци с постоянно пребиваване в България и чужденци с приравнени на тях права в предходните 12 месеца, подписана от него и главния счетоводител. Тези справки-декларации са в свободна форма. Искането за издаване на разрешение се внася един месец преди предвижданата дата за започване на работа чрез бюро по труда, откъдето получава входящ номер. Максималният срок на исканото разрешение е една година. Решението по искането се взема от Агенцията по заетостта в едномесечен срок от датата на регистрацията в бюро по труда. Работодателят - вносител на искането, заплаща такса за издаване на разрешението за работа в размер на 600 лева. Сумата се заплаща след получаване на решението на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта и уведомително писмо по образец. Разрешението за работа и оригиналът на трудовия договор, заверен от Агенцията по заетостта, се получават от работодателя. Издаденото разрешение за работа от своя страна е основание за чужденеца да кандидатства за виза за дългосрочно пребиваване в България. Разрешението може да бъде продължавано за срок до 12 месеца, като искането за удължаването му се прави един месец преди той да изтече. Общата продължителност на разрешението за работа и неговите продължения не може да надхвърля три години. Ново разрешение за работа след достигане на максимално допустимия срок може да бъде издадено при най-малко едномесечно прекъсване между изтеклия и искания нов начален срок на заетост.